



125

КРАСНЫЙ ОКтябрь

125 ЛЕТ СТАЛЬНОЙ ИСТОРИИ

Газета выходит с 7 ноября 1925 года. · № 15 (240) от 20 декабря 2023 года. · Распространяется бесплатно. 16+

Событие

Сталевар электропечи электросталеплавильного цеха № 2 «Красного Октября» Павел Соловьев отмечен региональным знаком отличия «Почетный наставник». Награждение лучших наставников Волгоградской области состоялось в рамках проведения Дня региона на международной выставке-форуме «Россия».

Павел Юрьевич трудится на «Красном Октябре» почти 30 лет. За годы плодотворной работы удостоен различных ведомственных и заводских наград.

Более восьми лет он является наставником для молодых специалистов, обеспечивает их профессиональную адаптацию. Все работники, обучаемые под руководством Павла Юрьевича, успешно проходят аттестацию и допускаются к самостоятельной работе.

Знак отличия «Почетный наставник» был учрежден в Волгоградской области в 2018 году. Его получают высококвалифицированные работники различных отраслей экономики, социальной сферы и культуры за помощь молодым специалистам.

– Получать такую награду было волнительно, благодарю за столь высокую оценку моей деятельности, – делится впечатлениями Павел Соловьев. – Уверен и убежден на собственном опыте, что наставничество на производстве играет важную роль в работе с начинающими специалистами, позволяет

ПОЧЕТНЫЙ НАСТАВНИК



обеспечить более продуктивную интеграцию молодежи в коллектив.

Традиции наставничества заложены на «Красном Октябре» еще в советские годы: опытные работники всегда помогали принятым на завод

сотрудникам адаптироваться на рабочем месте и содействовали их профессиональному становлению. С октября прошлого года программа наставничества

получила официальный статус, сейчас в числе ее участников 36 наставников и 50 «новичков». Рабочим «новичкам», которые успешно проходят программу подготовки и испытательный срок, выплачивается материальное поощрение.

Также для сотрудников, не имеющих опыта работы на металлургическом производстве, проводятся курсы переподготовки, теоретическое и производственное обучение, стажировка.

Сейчас на «Красном Октябре» трудится свыше 4000 сотрудников, средняя заработная плата на предприятии составляет более 62 тыс. руб. Регулярно проводится индексация заработной платы, увеличивается соцпакет.

Стабильная зарплата, обеспечение социально-трудовых гарантий работникам, обучение смежным профессиям, перспективы карьерного роста, развитие предприятия и улучшение условий труда – основные направления социально-кадровой политики на заводе.

В целях обеспечения соцгарантий работникам «Красный Октябрь» оказывает адресную материальную помощь, организует летнюю оздоровительную кампанию для детей заводчан. С середины мая заработала программа возмещения части затрат по уплате процен-

тов за ипотеку. У работников, воспользовавшихся новой мерой финансовой поддержки, почти вдвое сокращается сумма процентных выплат по ипотечному кредиту. На предприятии также продолжает действовать программа добровольного медицинского страхования. В 2024 году будут введены новые программы соцгарантий для работников предприятия.

ПОЛУЧАТЬ
ТАКУЮ НАГРАДУ
БЫЛО ВОЛНИТЕЛЬНО,
БЛАГОДАРЮ ЗА СТОЛЬ
ВЫСОКУЮ ОЦЕНКУ
МОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

Время улучшений

Новая дорожная спецтехника поступила на «Красный Октябрь». Для производственных нужд завод приобрел современный КамАЗ, локотрактор и комбинированную дорожную машину.

Новый КамАЗ обеспечивает своевременный вывоз легированной металлической шихты и лома из подразделений предприятия в копровый цех.

– У самосвала высокая грузоподъемность и мощный двигатель, вместимость кузова – 20 кубических метров. Он заменил несколько грузовых автомобилей, ранее вывозивших из цехов лом и шихту. Освободившиеся машины теперь задействованы в решении других

Новая техника

производственных задач, – рассказывает начальник автотранспортного цеха Иосиф Самек.

Большегруз полностью соответствует нормам безопасности и шумоизоляции, оборудован системой очистки выхлопных газов. В его кабине установлены кондиционер, сиденье с пневматической подвеской и регулировкой высоты, эргономичная приборная панель.

Также для автотарка завода приобретена современная комбинированная дорожная машина (КДМ) на базе 20-тонного самосвала. Универсальная техника помогает водским службам поддерживать порядок на дорогах предприятия. КДМ оснащена снегоубороч-



ным отвалом и щеточным оборудованием. Сейчас в кузове установлен пескоразбрасыватель, летом его заменяют на цистерну с водой.

– Новая машина совмещает в себе и поливную, и снегоуборочную функцию, что позволяет эксплуатировать автомобиль в течение всего года, – комментирует механик автотранспортного цеха Александр Крымцев. – В уже наступивший зимний период КДМ обеспечит беспрепятственный проезд по заводским дорогам во время снегопада или гололеда.

В железнодорожном цехе начал работу новый локотрактор. Его основная задача – очистка рельс от снега. Кроме того, машина будет

использоваться для выполнения различных рабочих задач, например для перевозки грузов при ремонте железнодорожных путей.

У локотрактора хорошая маневренность, спереди и сзади он оснащен видеокамерами, благодаря которым машинист может следить за опусканием направляющих роликов, не выходя из кабины. Также в машине есть климат-контроль, обеспечивающий комфортную температуру в любое время года.

– Трое машинистов цеха прошли обучение на управление локотрактором, – рассказывает начальник железнодорожного цеха Михаил Брякин. – Новая техника позволит поддерживать непрерывность производственного процесса, организовав безопасный проезд по железнодорожным путям зимой.

Напомним, что обновление парка техники на заводе началось в 2022 году. Были приобретены пожарная машина, автомобиль скорой помощи, пассажирские микроавтобусы, самосвал КамАЗ и другие.



ОТ ИДЕИ К ЦЕЛИ

Второй год подряд на предприятии проводится Молодежная научно-практическая конференция, в которой активно принимают участие молодые талантливые сотрудники. Они предлагают проекты, призванные улучшить производственные процессы.

Одной из работ, получивших высокую экспертную оценку, стал проект по внедрению доменной продувки металла аргоном на дуговой сталеплавильной печи №6 (ДСП-6) в электросталеплавильном цехе №2 (ЭСЦП-2). Его автором выступил начальник группы по выплавке конструкционных сталей Иван Скиданов.

Иван окончил Донбасский государственный технический университет в городе Алчевске по специальности «Металлургия черных металлов». Инженер-металлург начал путь на «Красном Октябре» в 2015 году помощником мастера участка электропечи в ПФЛ, а в 2017 году был назначен мастером электропечи.

Знакомство с работой на «Красном Октябре» началось с освоения двухшлаковой технологии выплавки, которая используется для получения высококачественных легированных сталей. Это металлургия в самом чистом ее проявлении, – рассказывает Иван. – В первое время работы на предприятии я освоил несколько смежных направлений, руководство цеха и мастера электропечи обучили многим тонкостям работы. Например, я научился определять приблизительное содержание некоторых химических элементов, входящих в состав жидкой стали в печи визуально без помощи приборов – по характеру и интенсивности кипения, по виду дыма и пламени.

Для мониторинга и отладки процесса мы контролируем расход аргона на каждой плавке. Это продолжение большой коллективной работы, в которой задействованы все профильные службы и производственные подразделения. Наша главная задача сейчас – «подружить» новое оборудование с нашей технологией в целях получения максимального эффекта.

В чем сейчас заключается ваша ежедневная деятельность?

– Я анализирую действующий процесс выплавки и её влияние на качество продукции. Также занимаюсь разработкой технологии выплавки новых марок стали, исследую возможность применения новых материалов в сталеплавильном производстве и провожу их испытания.

– Расскажите о своем проекте?

– Технология доменной продувки металла – один из эффективных методов как снижения времени окисления металла кислородом, так и длительности плавки в целом. В подину печи установлены три газопроницаемые пробки, через которые подается аргон для перемешивания жидкой стали. За счёт продувки жидкого металла аргоном ускоряется перемешивание нижних холодных слоев с верхними горячими. Благодаря физическим свойствам инертного газа происходит выравнивание температуры по глубине ванны, а это позволяет сократить продолжительность плавки. Этот фактор в свою очередь влияет на себестоимость конечной заготовки, так как снижаются затраты на дорогостоящие ферросплавы, электроды и электроэнергию. Поэтому модернизация ДСП-6 в ЭСЦП-2 в рамках реализации проекта позволит повысить эффективность производственного процесса в целом.

– Какие мероприятия реализуются сейчас в рамках проекта?

– Для мониторинга и отладки процесса мы контролируем расход аргона на каждой плавке. Это продолжение большой коллективной работы, в которой задействованы все профильные службы и производственные подразделения. Наша главная задача сейчас – «подружить» новое оборудование с нашей технологией в целях получения максимального эффекта.

Интервью

ТРУД ПОД ОХРАНОЙ

Большую помощь в создании комфортных и безопасных условий труда в производственных подразделениях предприятия оказывают уполномоченные по охране труда первичной профсоюзной организации «Красный Октябрь».



В настоящее время эти важные обязанности на заводе исполняют 25 сотрудников, среди которых слесарь-ремонтник металлургического оборудования обжигового цеха Алексей Очеретин:

– В профсоюзную организацию я вступил сразу, как устроился на завод, в 2007 году, – поделился Алексей. – Получив в начале этого года предложение стать уполномоченным по охране труда, сразу согласился. Подумал, что здорово будет попробовать себя в новом деле, тем более в таком значимом и полезном.

– В чем заключается работа уполномоченного?

– Деятельность уполномоченного по охране труда очень многогранна. Главная задача – обеспечить профсоюзный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, выполнением требований производственной безопасности. При обнаружении каких-то нарушений обращаюсь к мастерам, даю поручение все устранить. Результаты контроля фиксирую в специальном журнале. Ежемесячно этот журнал и фотоотчет о проделанной работе отправляю председателю ППО МП «Красный Октябрь».

– Что еще входит в обязанности уполномоченного?

– Уполномоченный также контролирует состояние санитарно-бытовых помещений, мест отдыха и приема пищи, следит за соблюдением порядка выдачи работникам средств индивидуальной защиты, принимает участие в плановых проверках состояния охраны труда цехов, участвует в расследовании несчастных случаев на производстве, при необходимости входит в состав комиссии специальной оценки

условий труда. Помимо этого, большое внимание уделяется просветительской деятельности: информированию работников по вопросам охраны труда на рабочем месте, всем имеющимся рискам, правам и гарантиям.

– Что вам нравится в работе уполномоченного?

– Так я помогаю людям. Коллектив меня хорошо знает, поэтому коллеги охотно высказывают мне свои пожелания. Важно не только контролировать соблюдение требований охраны труда, но и стараться выслушать проблемы каждого, помочь в их решении.

– Почему на предприятии должны быть уполномоченные по охране труда?

– Считаю, что в цехе должен быть человек, который дополнительно помимо профильной службы контролирует вопросы безопасности рабочего процесса. Так, за этот год я выявил порядка семидесяти нарушений, все они своевременно устранены. Уверен, что разъяснительная работа в части соблюдения требований по охране труда приведет к осознанию личной ответственности и самоконтролю при выполнении своих должностных обязанностей.

– Почему на предприятии должны быть уполномоченные по охране труда?

– Считаю, что в цехе должен быть человек, который дополнительно помимо профильной службы контролирует вопросы безопасности рабочего процесса. Так, за этот год я выявил порядка семидесяти нарушений, все они своевременно устранены. Уверен, что разъяснительная работа в части соблюдения требований по охране труда приведет к осознанию личной ответственности и самоконтролю при выполнении своих должностных обязанностей.

– Почему на предприятии должны быть уполномоченные по охране труда?

– Считаю, что в цехе должен быть человек, который дополнительно помимо профильной службы контролирует вопросы безопасности рабочего процесса. Так, за этот год я выявил порядка семидесяти нарушений, все они своевременно устранены. Уверен, что разъяснительная работа в части соблюдения требований по охране труда приведет к осознанию личной ответственности и самоконтролю при выполнении своих должностных обязанностей.

– Почему на предприятии должны быть уполномоченные по охране труда?

– Почему на предприятии должны быть уполномоченные по охране труда?

– Почему на предприятии должны быть уполномоченные по охране труда?

– Почему на предприятии должны быть уполномоченные по охране труда?

– Почему на предприятии должны быть уполномоченные по охране труда?

– Почему на предприятии должны быть уполномоченные по охране труда?

– Почему на предприятии должны быть уполномоченные по охране труда?

– Почему на предприятии должны быть уполномоченные по охране труда?

– Почему на предприятии должны быть уполномоченные по охране труда?

– Почему на предприятии должны быть уполномоченные по охране труда?

– Почему на предприятии должны быть уполномоченные по охране труда?

Экскурсия

РАЗВИВАЕМ ПРОМТУРИЗМ

Музей «Красного Октября» совместно с Волгоградским областным краеведческим музеем разработал уникальную экскурсию «Красный Октябрь – форпост Победы», посвященную истории становления предприятия, героям Сталинградской битвы и труженикам тыла.

В рамках этого проекта уже посетили заводской музей около 200 старшеклассников. Одной из точек маршрута стали руины центральной заводской лаборатории, сохраненные как памятник подвигу защитников Сталинграда. Также для ребят провели экскурсию по скверу перед заводоуправлением. Наш завод – свидетель всех значимых событий, происходивших в



городе начиная с конца 19 века. Рассказ о его героической судьбе во время Сталинградской битвы, о весомом вкладе в общую

ЭКСПЕРТИЗЫ В МУЗЕЙ ИСТОРИИ ЗАВОДА, А ТАКЖЕ В ЦЕХА ПРЕДПРИЯТИЯ ЯВЛЯЮТСЯ ОДНИМ ИЗ КЛЮЧЕВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ.

Победу не оставит равнодушным никого из посетителей, – комментирует директор музея истории завода «Красный

Октябрь» Наталья Болдырева. – Помимо патриотической направленности экскурсия имеет профориентационную составляющую – школьники узнали, каким важным делом занимаются металлурги «Красного Октября».

Также вместе со студентами филиала РАНХиГС ранее металлургический завод посетил депутат Государственной Думы Алексей Волочков. Делегация побывала в цехах предприятия, где познакомилась с основными производственными процессами.

Кроме этого, в декабре на территории «Красного Октября» прошло практическое занятие для студентов Волгоградского государственного технического университета, обучающихся по направлению «Металлургия» профиль «Металловедение и термическая обработка». Ребята наблюдали за выплавкой стали и изучали получение заготовок методом электрошлакового переплава.

Экскурсии в музей истории завода, а также в цеха являются одним из ключевых направлений профориентационной работы на предприятии.

Здоровье



Надежная защита

На «Красном Октябре» завершилась прививочная кампания против гриппа.

Старт вакцинации против сезонного гриппа на предприятии был дан еще осенью. За это время прививку получили более 1000 сотрудников, сделать ее можно было в заводских здравпунктах без отрыва от производства. Профилактическая иммунизация с целью снижения риска заражения и защиты от возможных осложнений проводилась вакцинами «Со-вигрипп» и «Флю-М».

При введении в организм вакцины происходит выработка защитных антител, которые стимулируют иммунную систему для борьбы с инфекцией. Доказано, что эффективность вакцинации от гриппа несравнимо выше всех неспецифических медицинских препаратов, – рассказывает заведующая фельдшерским здравпунктом – фельдшер Светлана Федорова. – Обычно на формирование иммунного ответа необходимо две-три недели.

Добавим, что на «Красном Октябре» также проведена витаминизация работников. Предприятием было закуплено более 12 тыс. упаковок витаминно-минерального комплекса, а также более 4 тыс. упаковок противовирусных препаратов. Главная цель витаминизации – профилактика заболеваемости и укрепление иммунитета во время сезонного подъема гриппа и ОРВИ.

Спорт

ФУТБОЛЬНЫЕ ПОБЕДЫ

В актовом зале «Красного Октября» провели совещание по результатам игр футбольной команды за 2023 год. Генеральный директор предприятия Константин Волков встретился с футболистами, обсудил со спортсменами победы команды в этом году и планы на будущий год.

Наше предприятие имеет богатую футбольную историю, отрядно можно видеть, что сейчас наши сотрудники горят этим видом спорта и продолжают спортивные традиции, – отметил генеральный директор Константин Волков. – На заводе ежегодно в преддверии Дня металлурга проводится соревнования между цеховыми командами, наши футболисты активно участвуют в межзаводских турнирах, занимая призовые места.

Напомним, что в этом году на заводе была вновь создана команда по футболу, которая дебютировала в чемпионате Объединенной футбольной лиги, заняв второе место. В турнире среди предприятий Горно-металлургического комплекса города Волгограда спортсмены забрали серебро, а во Всероссийском турнире по мини-футболу «Кубок машиностроения и металлургии» были отмечены в номинации «Команда-открытие».

В этом году у спортсменов еще чемпионат по мини-футболу ОФЛ,



который стартовал в декабре. В нем принимают участие две команды «Красного Октября».

В планах на 2024 году футбольной сборной завода – Всероссийский чемпионат «Кубок металлургии» в городе Москве. Также заводчане продолжат представлять «Крас-

ный Октябрь» в чемпионате ОФЛ в формате 8/8. Кроме этого, примут участие в чемпионате на кубок Волгоградской областной организации Горно-металлургического комплекса России в городе Таганроге и во Всероссийском межотраслевом турнире «Кубок Черного моря».



Поздравляем!

5 декабря свой 84-й день рождения отметил Герой Социалистического Труда, полный кавалер ордена Трудовой Славы **Александр Иванович СМОЛЬЯНИНОВ.**

Александр Иванович больше полувека проработал на «Красном Октябре», за свои профессиональные успехи был отмечен множеством почетных наград и званий.






Все эти годы он неизменно показывал пример истинного уважения и любви к своему делу, за его спиной – высочайшие трудовые показатели, внедрение рационализаторских предложений, воспитание десятков молодых заводчан.

От всей души поздравляем Александра Ивановича с днем рождения! Желаем ему крепкого здоровья, бодрости духа и благополучия!

Напоминаем

ЗАВОДЧАНЕ, ОСТЕРЕГАЙТЕСЬ МОШЕННИКОВ!

КАК ИХ РАСПОЗНАТЬ?

-  Пишут от имени Ваших родственников, знакомых, руководителей и коллег по работе с фейковых аккаунтов в мессенджерах и социальных сетях!
-  Представляются сотрудниками служб безопасности банков, полиции, прокуратуры, Следственного комитета, Росфинмониторинга, Госуслуг!
-  Используют подменные номера – звонят с номеров банков и государственных органов (либо схожими с ними)!
-  Не дают прервать разговор, просят Вас быть постоянно на связи, никому не перезванивать и не общаться с другими людьми!
-  В разговоре требуют:
 - назвать реквизиты банковской карты
 - код из СМС
 - установить программу на Ваш телефон

ПОМНИТЕ! государственные органы, банковские и официальные организации НИКОГДА не потребуют от Вас сообщать по телефону реквизиты банковских счетов, привязанных карт и иной конфиденциальной информации, а также осуществлять каких-либо банковские переводы и иные передачи денежных средств!

! Если у Вас возникло подозрение, что в отношении Вас совершаются мошеннические действия, ПРЕКРАТИТЕ РАЗГОВОР и сообщите об этом дежурному дирекции по безопасности в круглосуточном режиме по телефонам:

8(8442)74-87-19
8 904 434 58 50

КОНТРОЛИРУЙТЕ ПРОЦЕСС ОБЕСПЕЧЕНИЯ СПЕЦОДЕЖДОЙ И СРЕДСТВАМИ ЗАЩИТЫ



5011

ЗАПРОСИТЕ ПАРОЛЬ НА ВХОД В ЦЕНТРЕ ВЫДАЧИ СИЗ ПО ТЕЛЕФОНУ

ПОЛУЧИТЕ АКТУАЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ:

нормы выдачи СИЗ, которые Вам положены

какие СИЗ Вы должны получить на складе спецодежды

антропометрические данные, которые можно в любое удобное время изменить, написав поставщику



Play Market



App Store



Код для входа в базу внутри приложения

СКАЧАЙТЕ МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

Жизнь храма

БОЖЕСТВЕННАЯ ЛИТУРГИЯ

В храме на «Красном Октябре» совершил праздничное богослужение митрополит Волгоградский и Камышинский **Феодор.**

Божественную литургию посетили более 60 верующих, среди них – работники предприятия и жители Краснооктябрьского района. Служба была посвящена Дню освящения храма Великому мученику Георгия в 1054 году. По ее завершении митрополит обратился к прихожанам с наставлением.

Напомним, что церковь на территории «Красного Октября» носит имя святого Георгия Победоносца. 6 мая 2007 года, в день памяти святого, митрополитом Волгоградским и Камышинским Германом было совершено полное освящение храма.



Церковь открыта как для работников предприятия, так и для всех верующих. График работы с понедельника по пятницу с 07:30 до 14:00, в субботу с 09:00 до 20:00, в воскресенье с 07:00 до 15:00.

Время улучшений

В ПОМОЩЬ РАБОТНИКАМ

В электроцех по ремонту металлургического оборудования приобретено новое устройство для демонтажа деталей и агрегатов.

Съемник гидравлический с нагрузкой до 150 тонн оптимизирует работу сотрудников при

снятии полумуфт с вала электродвигателей. Благодаря использованию нового механизма работа ускорируется в несколько раз, длительность демонтажа теперь сократилась более чем в два раза.



Памятка

ПРОПУСКНОЙ РЕЖИМ

АО «КОРПОРАЦИЯ КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»

Работникам АО «Корпорация Красный Октябрь» и сторонних организаций, а также посетителям ЗАПРЕЩАЕТСЯ провозить и проносить на территорию предприятия:



огнестрельное и холодное оружие, боеприпасы, взрывчатые материалы, взрывоопасные предметы;



сильнодействующие ядовитые, радиоактивные, наркотические и психотропные вещества;



алкогольные напитки и другие спиртосодержащие жидкости.



средства электронно-вычислительной техники;



кино-, фото- и видеозаписывающую аппаратуру и производить кино-, фото- или видеосъемку;



информационные носители.

■ Пропускной режим - установленный режим доступа на территорию исключает: вывоз, или вынос материальных ценностей без надлежаще оформленных документов.

■ Работникам запрещается выносить из служебных помещений мате-

риальные ценности, документацию и имущество без письменного разрешения своих непосредственных руководителей.

Документом на право выноса товарно-материальных ценностей является служебная записка руководителя, согласованная с Дирек-

цией по безопасности.

■ Средства защиты, предметы личной гигиены, выданные, к выносу запрещены.

К средствам защиты относятся в том числе: костюм суконный, перчатки всех видов, очки, маски и т.п.